



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE DI FINANZA

UFFICIO III

*Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in attuazione dell'art 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160.*

Visto:

Si trasmetta al Consiglio  
di Stato per il parere

**IL MINISTRO**

L'art 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*, ha previsto che *“I compensi, i gettoni di presenza ed ogni ulteriore emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo ordinari o straordinari, degli enti e organismi di cui al comma 590, escluse le società, sono stabiliti da parte delle amministrazioni vigilanti, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ovvero mediante deliberazioni dei competenti organi degli enti e organismi ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari, da sottoporre all'approvazione delle predette amministrazioni vigilanti. I predetti compensi e gettoni di presenza sono determinati sulla base di procedure, criteri, limiti e tariffe fissati con decreto del presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro cento ottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge”*.

In ottemperanza alla previsione legislativa, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha condiviso con la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per il Coordinamento Amministrativo e Dipartimento per gli Affari Giuridici e Legislativi, uno schema di articolato che si prefigge, attraverso il dimensionamento economico patrimoniale degli enti e organismi pubblici che ricadono nel campo di applicazione di cui al citato comma 596, di stabilire una disciplina organica in materia di procedure, criteri, limiti e tariffe da applicare nella determinazione dei compensi, dei gettoni di presenza e di ogni ulteriore emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, degli enti e organismi pubblici meglio specificati all'articolo 2, da attribuire agli organi di amministrazione e controllo, ordinari o straordinari.

Il provvedimento è costituito da numero 13 articoli ed è corredato da 5 tabelle tecniche (nominate A, B, C, D ed E), che ne fanno parte integrante. Nell'articolato si individuano le finalità (articolo 1), l'ambito di applicazione (articolo 2) e le definizioni (articolo 3); nella parte centrale (articoli 4 – 12) si detta una disciplina organica per la determinazione dei compensi, dei gettoni di presenza e di ogni ulteriore emolumento; nelle norme finali si regolamentano il regime transitorio e le abrogazioni (articolo 12 e 13).

Premesso quanto sopra, si illustrano sinteticamente gli articoli di cui si compone l'unito schema di regolamento.

### **Art. 1 (Finalità)**

L'art. 1 illustra le finalità del regolamento, ispirato a principi di proporzionalità dell'indennità rispetto alla complessità dell'incarico, qualità e quantità della prestazione richiesta, omogeneità dei trattamenti, specificità di settore e trasparenza.

Trattandosi di misura connessa al contenimento della spesa pubblica (specificato dai commi 590 e seguenti della legge 27 dicembre 2019, n. 160), specifico rilievo, al comma 2, è stato dato alla clausola di invarianza finanziaria, stabilendo che dall'applicazione del decreto in argomento non possono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

## **Art. 2** **(Ambito di applicazione)**

L'art. 2 individua l'ambito di applicazione, sia oggettivo, rinviando all'art.1 (*“procedure, criteri, limiti e tariffe da applicare nella determinazione dei compensi, dei gettoni di presenza e di ogni ulteriore emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ordinari o straordinari, degli enti e organismi di cui all'articolo 2”*) che soggettivo (il regolamento si applica agli enti e agli organismi di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ivi comprese le Autorità indipendenti; sono esclusi le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali e i loro organismi ed enti strumentali nonché i loro enti strumentali in forma societaria, gli enti del Servizio sanitario nazionale, gli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatorie e le società di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175).

Si segnala che la disposizione sull'ambito di applicazione è stata formulata in modo ampliativo rispetto a quanto previsto dalla direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 gennaio 2001; quest'ultima, infatti, definisce l'applicabilità esclusivamente a *“... la determinazione dei compensi relativi agli organi di amministrazione e controllo di enti pubblici e di organismi pubblici i cui ordinamenti prevedono almeno un organo collegiale di amministrazione o di controllo...”*, che trae origine dall'art.13, comma 1, lett. f), del d.lgs. 29 ottobre 1999, n. 419.

## **Art. 3** **(Definizioni)**

L'art. 3, ai fini di una univocità interpretativa, elenca le definizioni dei termini richiamati nello schema, tra i quali “compensi”, “emolumenti”, “gettoni di presenza”, “organi di amministrazione e controllo ordinari” e “organi di amministrazione e controllo straordinari”, “amministrazione vigilante”, “titolare”, “supplente”, “ente” etc.

## **Art. 4** **(Determinazione dei compensi)**

L'art. 4 disciplina i presupposti generali per la determinazione dei compensi, ribadendo il rispetto dell'equilibrio di bilancio e i criteri per la copertura di una eventuale maggiore spesa; ciò in

conformità all'art.1, commi 591 e 593, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, anche per favorire il continuo aggiornamento degli stessi rispetto alla complessità del mandato da svolgere.

In particolare è stato previsto che il compenso sia determinato per l'intera durata dell'incarico e, di norma, venga indicato nell'atto di nomina.

Per quanto concerne la determinazione del compenso, viene confermato che la competenza per l'adozione spetta, alternativamente, all'Amministrazione vigilante di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze su proposta deliberata dal competente organo dell'ente, ovvero agli enti e organismi mediante deliberazione dei competenti organi in base alle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari, da sottoporre, ove previsto, all'approvazione dell'amministrazione vigilante.

L'Amministrazione competente, adottando il provvedimento dei compensi in base ai criteri di cui ai successivi articoli 5 e 6 dello schema allegato, dovrà evitare situazioni di conflitti di interesse e rispettare i principi di adeguatezza ed equità, tenendo conto, altresì, della gravosità dell'impegno connesso allo svolgimento dell'incarico.

Nell'ipotesi in cui sia necessaria la revisione dei compensi in corso di mandato, nei presupposti specifici stabiliti, è necessario il preventivo assenso da parte dell'Amministrazione vigilante, d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei ministri e con il Ministero dell'economia e delle finanze.

È stata assegnata all'organo di controllo (collegio sindacale, collegio dei revisori dei conti o organo equivalente) la verifica del rispetto di quanto previsto dagli articoli 5 e 6, unitamente alla copertura finanziaria per la relativa spesa.

#### **Art. 5** **(Criteri di classificazione degli enti)**

L'art. 5 entra nel merito della materia, stabilendo, innanzitutto, i criteri di classificazione degli enti. Essi, infatti, vengono ordinati in cinque classi dimensionali (riportate nella tabella A allegata allo schema di decreto) sulla base di quattro indici economici rinvenibili dai bilanci di esercizio degli enti interessati (valore della produzione; patrimonio netto; attivo; spesa sostenuta per il personale). Per evitare situazioni contingenti, si è stabilito di calcolare il valore di tali indici sulla media degli importi delle rispettive voci rilevate negli ultimi tre bilanci; a ciascun indice è stato attribuito un

coefficiente e dalla somma di questi viene determinata la rispettiva classe dimensionale attribuita all'ente, come specificato nell'articolato.

#### **Art. 6**

#### **(Procedura di determinazione del compenso degli organi amministrativi e di controllo ordinari ed ulteriori criteri)**

L'art. 6 disciplina la procedura di determinazione del compenso dell'organo di vertice e, conseguentemente, in modo proporzionale, degli altri organi collegiali. Per ciascuna classe dimensionale sono stabiliti un importo base, costituente il primo parametro della relativa congruità, e uno massimo, determinato attraverso quattro ulteriori indicatori riferiti al livello di responsabilità, quali l'esclusività del rapporto di servizio dell'organo di vertice politico; il grado di autonomia delle risorse finanziarie; la presenza di un bilancio consolidato o di gruppo; la complessità organizzativa territoriale.

#### **Art. 7**

#### **(Determinazione del compenso degli organi amministrativi e di controllo straordinari e di altri organi di indirizzo)**

L'art. 7 detta disposizioni particolari per la determinazione dei compensi degli organi amministrativi e di controllo straordinari e di altri organi di indirizzo. Nel primo caso è stato stabilito il principio che l'importo non può essere superiore a quello riconosciuto all'organo sostituito, salvo il caso in cui quest'ultimo sia di natura onorifica o gratuita; in tale ipotesi può essere determinato un compenso nella misura non superiore a quella prevista quale importo base ai sensi dell'art. 6.

Quanto ad altri eventuali organi di indirizzo amministrativo previsti dagli ordinamenti particolari o dagli Statuti, essi, di norma, sono gratuiti, salvo quanto diversamente previsto da norme di settore.

#### **Art 8**

#### **(Gettoni di presenza e rimborsi spese)**

L'art. 8 disciplina i presupposti e le modalità di corresponsione dei gettoni di presenza e dei rimborsi spese. Per quanto riguarda i primi, essi possono essere riconosciuti per i componenti di organi di enti di notevole complessità che necessitano di un particolare impegno ed esclusivamente per la partecipazione a riunioni degli organi collegiali ordinari e straordinari di amministrazione e di controllo. Nel determinare l'ammontare del singolo gettone, le amministrazioni dovranno tenere presente che l'importo complessivo erogabile non potrà essere superiore al 20% dell'emolumento annuo previsto e comprende anche il ristoro delle minute spese, con esclusione di quelle vive di viaggio e di soggiorno. Il comma 4 prevede anche alcuni divieti e limiti al cumulo dei gettoni di presenza.

Per quanto concerne le spese di viaggio e di alloggio, con lo schema allegato si ribadisce che esse non concorrono alla formazione del compenso e spettano solo per attività svolte al di fuori della sede di servizio e se espressamente previste.

#### **Art. 9**

##### **(Trattamento economico degli organi di Direzione generale degli enti)**

L'art. 9 disciplina il trattamento economico degli organi di direzione generale degli enti quando gli stessi sono inquadrati come organi di amministrazione.

#### **Art. 10**

##### **(Procedura di determinazione dei compensi di organi di amministrazione e controllo di elevato profilo strategico e/o di enti di nuova istituzione)**

Con l'art. 10 si è proposto di introdurre una particolare procedura per la determinazione dei compensi di organi di amministrazione e controllo di elevato profilo strategico e/o di enti di nuova istituzione. Qualora l'applicazione dei criteri di cui agli artt. 5 e 6 non consenta di definire in modo adeguato gli emolumenti, su richiesta delle Amministrazioni vigilanti, è prevista la costituzione di un apposito tavolo tecnico con la partecipazione della Presidenza del Consiglio dei ministri (Dipartimento per il coordinamento amministrativo) e del Ministero dell'economia e delle finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato), al fine di valutare ulteriori elementi, quali la collocazione delle attribuzioni istituzionali dell'ente nella scala delle priorità politiche-strategiche, l'effettivo livello di responsabilità e la specifica qualificazione professionale dei componenti degli

organi. La definitiva determinazione dei compensi sarà di competenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla base delle risultanze del citato tavolo tecnico.

**Art. 11**  
**(Sistemi di controllo e monitoraggio)**

L'art. 11 prevede sistemi di controllo e di monitoraggio. Per quanto riguarda il controllo, il rispetto del quadro normativo di riferimento spetta agli organi di controllo di ciascun ente, i quali dovranno verificare e asseverare il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni dettate dal decreto in questione. In sede di approvazione del bilancio consuntivo, gli organi deliberanti sono tenuti anche a presentare una relazione di accompagnamento che contenga una sezione con l'indicazione delle modalità attuative delle disposizioni dello schema in esame, assicurando un rigoroso controllo della spesa pubblica.

Al monitoraggio sull'attuazione del regolamento in esame provvede un tavolo composto da rappresentanti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento per il coordinamento amministrativo), del Ministero dell'economia e delle finanze e delle relative Amministrazioni vigilanti.

Sono previste anche misure correttive. In base al comma 4, i coefficienti e le percentuali fissate nel decreto possono essere sottoposte a revisione ogni cinque anni dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministero dell'economia e delle finanze.

**Art. 12**  
**(Autorità indipendenti)**

Con l'art. 12 è stata anche affrontata la determinazione di compensi degli organi di amministrazione e controllo delle Autorità indipendenti in coerenza con i criteri di cui al regolamento in esame. È stato previsto, in particolare, che esse deliberino autonomamente la procedura di cui all'articolo 10 precedentemente illustrata.

**Art. 13**  
**(Norma transitoria e abrogazioni)**

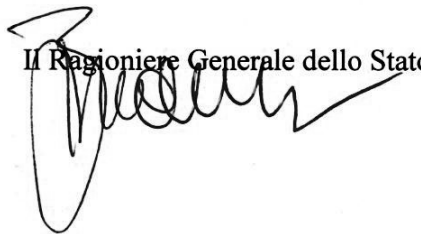
Le disposizioni concernenti le norme transitorie e le abrogazioni sono state disciplinate con l'art. 13, il quale prevede che i compensi già fissati alla data di entrata in vigore del decreto si applicheranno fino alla scadenza del relativo mandato in corso degli organi, fatta salva l'ipotesi di

revisione del compenso da parte dell'ente (prevista al comma 7 dell'art.4) e, comunque, fino alla nuova determinazione.

La direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 gennaio 2001 cesserà di produrre i suoi effetti a far data dall'entrata in vigore del regolamento in esame.

Si sottopone per il visto ai fini della trasmissione al Consiglio di Stato per il parere previsto dalla legge 23 agosto 1988, n. 400.

Il Ragioniere Generale dello Stato







3

## *Al Presidente del Consiglio dei Ministri*

VISTO l'art.17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400 recante "*Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme sul procedimento amministrativo*";

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante "*Legge di contabilità e finanza pubblica*", in particolare l'art.1;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, recante "*Attuazione della delega conferita dall'art. 1, comma 32, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, in materia di trasformazione in persone giuridiche private di enti gestori di forme obbligatorie di previdenza e assistenza*";

VISTO il decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, recante "*Attuazione della delega conferita dall'art. 2, comma 25, della legge 8 agosto 1995, n. 335, in materia di tutela previdenziale obbligatoria dei soggetti che svolgono attività autonoma di libera professione*";

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*", in particolare, l'art.1, comma 183;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*", in particolare l'art.1, commi da 590 a 602;

VISTO l'art. 1, comma 596 dell'art. 1 della citata legge 27 dicembre 2019, n. 160, che stabilisce "*I compensi, i gettoni di presenza ed ogni ulteriore emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo ordinari o straordinari, degli enti e organismi di cui al comma 590, escluse le società, sono stabiliti da parte delle amministrazioni vigilanti, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ovvero mediante deliberazioni dei competenti organi degli enti e organismi ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari, da sottoporre all'approvazione delle predette amministrazioni vigilanti. I predetti compensi e gettoni di presenza sono determinati sulla base di procedure, criteri, limiti e tariffe fissati con decreto del presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro cento ottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge*";

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 gennaio 2001, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2001, recante "*Fissazione dei criteri per la determinazione dei compensi dei componenti di organi di amministrazione e di controllo degli enti e organismi pubblici*";

CONSIDERATO di dover delineare un quadro decisionale omogeneo, adatto a sostenere la valutazione di tutte le fattispecie sottoposte all'esame, pur tenendo conto delle differenti tipologie,



funzioni e rilevanza di enti e organismi, nonché delle peculiari componenti soggettive, ovvero dei profili professionali e dei requisiti posseduti da coloro i quali sono destinati a ricoprire uno specifico incarico;

RITENUTO di dover stabilire appositi criteri basati su elementi oggettivi desumibili dai documenti di bilancio e dalle discipline ordinamentali dei singoli enti o organismi, che vengono aggregati per la natura delle funzioni svolte e/o per la collocazione in un settore omogeneo;

CONSIDERATO di dover, altresì, valutare in concreto la reale valenza strategica dell'ente in un determinato contesto, nonché il livello di responsabilità e i requisiti di professionalità richiesti agli interessati;

UDITO il parere del Consiglio di Stato .....

SULLA PROPOSTA del Ministro dell'economia e delle finanze;

ADOPTA  
il seguente regolamento:

**Art. 1**

**(Finalità)**

1. Il presente regolamento ha la finalità di definire una disciplina organica in materia di procedure, criteri, limiti e tariffe da applicare nella determinazione dei compensi, dei gettoni di presenza e di ogni ulteriore emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ordinari o straordinari, degli enti e organismi di cui all'articolo 2.
2. La disciplina di cui al presente regolamento è ispirata a principi volti ad assicurare il perseguimento di scelte proporzionate alla complessità dell'incarico, coerenti con la qualità e quantità della prestazione richiesta, rispondenti a criteri di omogeneità, nel rispetto delle specificità di settore e di trasparenza.
3. L'applicazione delle disposizioni di cui al presente regolamento non può determinare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

**Art. 2**

**(Ambito di applicazione)**

1. Il presente regolamento che, in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, disciplina quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, si applica agli enti e agli organismi di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ivi comprese le autorità indipendenti, fatto salvo quanto previsto dal comma 2.
2. Sono esclusi dall'ambito di applicazione del presente decreto:



- a) le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali e i loro organismi ed enti strumentali come definiti dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonché i loro enti strumentali in forma societaria;
- b) gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- c) gli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatorie di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509 e di cui al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, la cui disciplina in materia è stabilita dall'articolo 1, comma 183, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- d) le società di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175.

### Art. 3

#### (Definizioni)

1. Ai fini del presente regolamento si intende per:

- a) *«organi di amministrazione e controllo ordinari»*: quelli previsti ordinariamente e stabilmente dai rispettivi ordinamenti degli enti ed organismi di cui all'articolo 2; nel presente regolamento sono presi in considerazione l'organo monocratico di vertice, il vice dell'organo monocratico di vertice, il Consiglio di amministrazione o l'organo con tali poteri e l'organo di controllo. Per gli altri organi si fa riferimento a quanto previsto all'art. 7;
- b) *«organi di amministrazione e controllo straordinari»*: quelli individuati come tali dalla normativa vigente in relazione a situazioni specifiche e straordinarie, anche con finalità sostitutiva degli organi di cui alla lettera a), degli enti ed organismi di cui all'articolo 2;
- c) *«emolumenti»*: i compensi, i gettoni di presenza e ogni altro emolumento, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti e degli organismi di cui all'art. 2;
- d) *«compensi»*: emolumenti, ordinariamente determinati in ragione di anno o di durata del mandato, con esclusione dei rimborsi spese, spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti e degli organismi, di cui all'art. 2;
- e) *«gettoni di presenza»*: emolumenti, con esclusione dei rimborsi spese, riconosciuti espressamente ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti e degli organismi, di cui all'art. 2, non aventi carattere fisso, spettanti in caso di effettiva partecipazione alle riunioni e sedute degli organi collegiali;
- f) *«ogni altro emolumento»*: ogni altra indennità comunque riferibile allo svolgimento della carica;
- g) *«titolare»*: il componente, genericamente inteso, dell'organo di amministrazione e di controllo, ordinario e straordinario, degli enti e degli organismi di cui all'articolo 2;
- h) *«supplente»*: componente di un organo collegiale che temporaneamente esercita le competenze spettanti al titolare per dimissioni, cessazione, decadenza, assenza o impedimento di quest'ultimo;
- i) *«ente»*: l'ente o l'organismo di cui all'art. 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ad eccezione degli enti di cui all'art. 2, comma 2, del presente regolamento;



l) «*amministrazione vigilante*»: l'amministrazione o le amministrazioni che esercitano i poteri di vigilanza e di indirizzo sull'ente come previsto dalla relativa disciplina ordinamentale;

m) «*modifiche sostanziali*»: variazioni che incidono significativamente sull'assetto ordinamentale preesistente dell'ente, ivi compresi gli effetti derivanti da un rilevante e sostanziale incremento delle attività svolte a seguito di nuove funzioni.

#### Art. 4

#### (Determinazione dei compensi)

1. La determinazione dei compensi avviene, fatte salve disposizioni di settore, a seguito della nomina dell'organo stesso, nel rispetto del principio dell'equilibrio di bilancio e assicurando la preventiva individuazione delle occorrenti disponibilità finanziarie a copertura delle maggiori spese.
2. Il compenso si intende determinato per l'intera durata dell'incarico, salvo quanto previsto dal comma 7. Laddove il compenso non sia stabilito nell'atto di nomina o da disposizioni normative di settore, ovvero nelle more della sua determinazione, lo stesso potrà essere corrisposto dalle Amministrazioni o enti obbligati, salvo conguaglio, nella misura prevista per l'organo scaduto per compiuto mandato o sostituito nel corso dello stesso.
3. Il provvedimento di determinazione dei compensi spettanti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ordinari o straordinari, degli enti e organismi di cui all'articolo 2, è stabilito, alternativamente:
  - a) da parte dell'amministrazione vigilante, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, su proposta deliberata dal competente organo dell'ente;
  - b) mediante deliberazioni dei competenti organi degli enti e organismi, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari, da sottoporre, ove previsto, all'approvazione dell'amministrazione vigilante.
4. Gli enti hanno facoltà di prevedere incarichi onorifici o a titolo gratuito o di stabilire un compenso inferiore a quello risultante dai parametri di cui all'articolo 6.
5. L'Amministrazione competente, evitando situazioni di conflitto di interessi e nel rispetto dei principi di adeguatezza ed equità, tenuto conto anche della gravosità dell'impegno connesso allo svolgimento del mandato, adotta il provvedimento di determinazione dei compensi sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 e 6.
6. Il provvedimento di determinazione dei compensi spettanti ai titolari degli organi degli enti deve dare atto del parere dell'organo di controllo in ordine al rispetto di quanto previsto dagli articoli 5 e 6 e alla copertura finanziaria della relativa spesa.
7. La revisione dei compensi da parte dell'ente, nel corso di svolgimento del mandato degli organi, deve essere sottoposta al preventivo assenso dell'amministrazione vigilante, d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri e il Ministero dell'Economia e delle Finanze. La



richiesta di revisione dei compensi può essere formulata solo in presenza delle modifiche sostanziali di cui all'articolo 3, comma 1, lett. m).

8. Nel caso in cui, anche a regime, la procedura di determinazione di un compenso dia luogo ad un importo in misura maggiore rispetto a quello precedentemente stabilito, le conseguenti necessarie risorse aggiuntive sono reperite dagli enti e organismi interessati mediante corrispondente riduzione strutturale delle spese di funzionamento, ferme restando le misure di contenimento della spesa già previste dalla legislazione vigente. Le predette misure di riduzione sono sottoposte alla verifica del collegio dei revisori o sindacale dei rispettivi enti e comunicate ai Ministeri vigilanti.

#### **Art. 5**

##### **(Criteri di classificazione degli enti)**

1. I compensi sono definiti sulla base dell'applicazione di un criterio di gradualità che tiene conto delle dimensioni economico-patrimoniali degli enti, della complessità gestionale degli stessi, del ruolo e della numerosità degli organi. A tal fine, gli enti sono ordinati in cinque classi dimensionali, come individuate dalla tabella A, di cui all'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente regolamento.
2. L'attribuzione della classe dimensionale viene effettuata sulla base dei seguenti quattro indici economici: valore della produzione, patrimonio netto, attivo e spesa sostenuta per il personale.
3. I valori dei predetti indici sono determinati con riferimento alla media degli importi delle corrispondenti voci rilevate negli ultimi tre bilanci approvati; a ciascun indice viene attribuito, secondo il corrispondente valore di riferimento, un coefficiente come indicato dalla tabella B di cui all'allegato 1. La somma dei coefficienti attribuiti determina l'appartenenza dell'ente alla rispettiva classe dimensionale.

#### **Art. 6**

##### **(Procedura di determinazione del compenso degli organi amministrativi e di controllo ordinari ed ulteriori criteri)**

1. I compensi degli organi di amministrazione e controllo sono determinati in relazione alle cinque classi dimensionali di cui all'articolo 5, nel rispetto delle modalità di seguito indicate.
2. Per ciascuna delle classi dimensionali di cui alla tabella A sono stabiliti un importo base e un importo massimo da attribuire al Presidente o all'organo di vertice politico dell'ente, come indicato nella tabella C di cui all'allegato 1.
3. L'importo base costituisce il parametro entro il quale il compenso è da ritenersi comunque congruo ai fini della determinazione definitiva dello stesso, fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 4.



4. Al fine di individuare il compenso massimo complessivo da attribuire all'organo di vertice politico, considerando anche il ruolo dell'organo stesso e la complessità organizzativa, strategica e gestionale dell'Ente, è previsto l'apprezzamento di ulteriori quattro indicatori, da desumersi in base alla disciplina ordinamentale degli enti, anche proposti in sommatoria, che accrescono l'importo base.
5. Gli indicatori di cui al comma 4 sono i seguenti: esclusività del rapporto di servizio dell'organo di vertice politico, grado di autonomia delle risorse finanziarie, presenza di un bilancio consolidato o di gruppo e complessità organizzativa territoriale. I relativi valori di incremento percentuale della base sono riportati nella tabella D di cui all'allegato 1 del presente regolamento.
6. Il compenso degli altri organi amministrativi e di controllo viene determinato, fino alla sua misura massima, in percentuale rispetto all'importo complessivo spettante al Presidente o all'organo di vertice politico nonché sulla base dello specifico ruolo e della responsabilità che gli stessi organi rivestono nell'ente nonché della numerosità dei rispettivi componenti, secondo i valori e i criteri indicati nella tabella E di cui all'allegato 1 del presente regolamento.
7. La procedura per il calcolo del compenso spettante agli organi di amministrazione e controllo presuppone, in ogni caso, la determinazione dell'importo spettante al Presidente o all'organo di vertice politico anche ove non previsto dai rispettivi ordinamenti, in quanto detto importo costituisce la base di riferimento per determinare l'importo da attribuire agli altri organi amministrativi e di controllo ordinari e straordinari.
8. Ai componenti supplenti di cui all'articolo 3, comma 1, lett. h) viene attribuito, per il periodo di eventuale effettività di carica, un compenso pari a quello del componente titolare, con conseguente diminuzione dello stesso al componente titolare.

#### **Art. 7**

#### **(Determinazione del compenso degli organi amministrativi e di controllo straordinari e di altri organi di indirizzo)**

1. Agli organi straordinari di amministrazione e di controllo, ove previsto, viene attribuito un compenso non superiore a quello riconosciuto ai componenti dell'organo sostituito.
2. Laddove l'organo sostituito sia di natura onorifica o gratuita, può essere previsto un compenso per l'organo straordinario nominato in sostituzione del titolare ordinario nella misura non superiore a quella prevista quale importo base ai sensi dell'articolo 6.
3. Qualora gli organi straordinari sostituiscano più organi di amministrazione, il compenso attribuito non può essere superiore a quello per il quale viene riconosciuto il compenso maggiore.
4. Gli altri eventuali organi di indirizzo amministrativo previsti dagli ordinamenti particolari o dagli Statuti sono di norma gratuiti, salvo diversamente previsto da specifiche norme di settore. In tali casi, l'eventuale riconoscimento di un compenso è sottoposto alla procedura di cui all'articolo 10.



5. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 15, comma 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, per i Commissari di Governo e i Commissari speciali previsti da altra normativa.

## **Art. 8**

### **(Gettoni di presenza e rimborsi spese)**

1. I gettoni di presenza, corrisposti in aggiunta al compenso fisso, possono essere riconosciuti per i componenti degli organi di enti di notevole complessità organizzativa ai quali, per statuto o ordinamento, viene richiesto un impegno particolarmente rilevante e possono essere previsti esclusivamente in occasione delle riunioni degli organi collegiali ordinari e straordinari di amministrazione e controllo.
2. I gettoni di presenza sono erogabili in misura complessiva non superiore al 20% dell'emolumento annuo e comprendono anche il ristoro delle minute spese, con esclusione di quelle di viaggio e soggiorno.
3. Il provvedimento di determinazione dei gettoni di presenza, da proporsi per singolo organo statutario unitamente a quella del compenso, è stabilito ai sensi dell'articolo 4, comma 3.
4. E' vietata la corresponsione:
  - a) di più di un gettone di presenza per componente per ogni singola giornata, ancorché nella stessa sia chiamato a partecipare a consessi diversi dello stesso ente;
  - b) del gettone di presenza laddove l'organo convocato non abbia raggiunto il numero legale.
5. I rimborsi per spese di viaggio, vitto e alloggio non concorrono alla formazione del compenso, fatte salve specifiche norme di settore, e spettano solo per lo svolgimento delle attività istituzionali svolte al di fuori della sede di servizio o laddove disciplinati dagli atti di conferimento dell'incarico o dal decreto di determinazione del compenso stesso, ovvero previsti da leggi o regolamenti vigenti negli ordinamenti particolari degli enti.

## **Art. 9**

### **(Trattamento economico degli organi di Direzione generale degli enti)**

1. I Direttori generali degli enti, inquadrati secondo i rispettivi ordinamenti quali organi di amministrazione, percepiscono un trattamento economico pari a quello dei Capi dipartimento, dei dirigenti di prima o di seconda fascia in ragione della classe dimensionale di cui all'articolo 5, comprendente parte fissa e variabile e di risultato, in conformità ai relativi contratti collettivi nazionali di lavoro e integrativi del comparto dell'Amministrazione vigilante. E' attribuito un trattamento economico corrispondente a quello di dirigente di seconda fascia ai Direttori generali degli enti rientranti nella I, II e III classe dimensionale di cui all'articolo 5, ovvero di dirigente di prima fascia per gli enti appartenenti alla IV classe dimensionale o di Capo Dipartimento ai direttori generali degli enti di cui alla V classe dimensionale, fatte salve diverse disposizioni di legge.



2. In relazione a quanto previsto dal comma 1 può essere applicata la procedura di cui all'articolo 10.

#### **Art. 10**

##### **(Procedura di determinazione dei compensi di organi di amministrazione e controllo di elevato profilo strategico o di enti di nuova istituzione)**

1. Qualora l'applicazione dei criteri di cui agli articoli 5 e 6 non risultasse idonea a consentire una compiuta definizione degli emolumenti da riconoscere agli organi di amministrazione e controllo, in casi di organi di enti con elevato profilo strategico ovvero di enti di nuova istituzione, le Amministrazioni vigilanti, su richiesta degli enti e degli organismi, possono richiedere alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per il coordinamento amministrativo, la costituzione di un apposito tavolo tecnico, con la partecipazione del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per la valutazione dei seguenti ulteriori elementi:
  - a) la collocazione delle attribuzioni istituzionali nella scala di priorità politico-strategiche definite dal Governo o dalle autorità vigilanti e l'eventuale necessità di riconsiderarne o valorizzarne il ruolo;
  - b) l'effettivo livello di responsabilità;
  - c) la specifica qualificazione professionale necessaria per lo svolgimento dell'incarico.
2. Sulla base delle risultanze condivise, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, valutate le risultanze del tavolo tecnico, provvede alla indicazione definitiva dei compensi di cui al presente articolo.
3. La procedura di cui al presente articolo può essere attivata dalle Amministrazioni vigilanti anche per regolare particolari situazioni riferite a più enti omogenei e può essere utilizzata nel caso di enti di nuova istituzione. Per questi ultimi si procede ad una stima presuntiva degli indicatori di cui al presente regolamento, da sottoporre a verifica in occasione dell'approvazione del primo bilancio consuntivo dell'ente.

#### **Art. 11**

##### **(Sistemi di controllo e monitoraggio)**

1. Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni nella determinazione dei compensi è verificato e asseverato dagli organi di controllo degli enti sottoposti all'applicazione del presente regolamento.
2. Gli organi deliberanti degli enti presentano, in sede di approvazione del bilancio consuntivo, una relazione che deve contenere, in un'apposita sezione, l'indicazione riguardante le modalità attuative delle disposizioni di cui al presente regolamento.





3. La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento del Coordinamento Amministrativo e il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato vigilano sulla corretta applicazione del presente regolamento anche mediante l'istituzione di un tavolo di monitoraggio permanente composto da propri rappresentanti e da quelli delle Amministrazioni vigilanti.
4. I coefficienti e le percentuali determinate nel presente regolamento possono essere sottoposte a rivalutazione ogni cinque anni dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento del Coordinamento Amministrativo, su proposta del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

#### **Art. 12**

##### **(Autorità indipendenti)**

1. Le autorità indipendenti determinano gli emolumenti spettanti ai componenti dei propri organi di amministrazione e controllo, in coerenza con i criteri di cui al presente regolamento e deliberano autonomamente la procedura di cui all'articolo 10.

#### **Art. 13**

##### **(Norma transitoria e abrogazioni)**

1. I compensi fissati precedentemente alla data di entrata in vigore del presente regolamento continuano ad essere applicati dagli enti fino alla scadenza dei relativi mandati fatto salvo quanto previsto dall'articolo 4, comma 7, e, comunque, fino a nuova determinazione ai sensi dell'articolo 4, comma 1.
2. La direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 gennaio 2001, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2001, cessa di avere effetto a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente regolamento.

Il presente regolamento, munito del sigillo di Stato, è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ed è inserito nella raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica Italiana. È fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Roma,

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Il Ministro dell'economia e delle finanze



Tabella A – CLASSI DIMENSIONALI ECONOMICO-PATRIMONIALI

CLASSE	Coefficiente dimensionale risultante dalla sommatoria degli indici economici (tab. B)
I	DA 0,50 A 2,00
II	DA 2,50 A 4,50
III	DA 5,00 A 6,50
IV	DA 7,00 A 9,50
V	DA 10,00 A 12,00

Tabella B – INDICI ECONOMICI DIMENSIONALI

Patrimonio Netto	Da 1,00 a 10.000.000	0,5
	da 10.000.001 a 30.000.000	1
	da 30.000.001 a 100.000.001	1,5
	da 100.000.001 a 500.000.000	2
	da 500.000.001 a 1.000.000.000	2,5
	maggiore di 1.000.000.001	3
Attivo	da 1,00 a 100.000.000	0,5
	da 100.000.000 a 200.000.000	1
	da 200.000.001 a 500.000.000	1,5
	da 500.000.001 a 700.000.000	2
	da 700.000.001 a 1.000.000.000	2,5
	maggiore di 1.000.000.001	3
Spese di personale	Da 1,00 a 2.000.000	0,5
	da 2.000.001 a 10.000.000	1
	da 10.000.001 a 20.000.000	1,5
	da 20.000.001 e 50.000.000	2
	da 50.000.001 a 500.000.000	2,5
	maggiore di 500.000.001	3
Valore della Produzione <i>(per gli enti in contabilità finanziaria si considera)</i>	fino a € 1.000.000,00	0,5
	da € 1.000.000,00 a € 10.000.000,00	1
	da € 10.000.000,00 a € 50.000.000,00	1,5
	da € 50.000.000,00 a € 150.000.000,00	2
	da € 150.000.000,00 a € 250.000.000,00	2,5
	oltre € 250.000.000,00	3



**Tabella C – COMPENSI BASE/MASSIMI DA ATTRIBUIRE AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

CLASSE	Presidente/organo di Vertice politico		Vice Presidente		Componente CdA	
	Base	Massimo	Base	Massimo	Base	Massimo
I	20.000,00	38.000	5.000	13.300	2.000	7.600
II	40.000,00	76.000	10.000	26.600	4.000	15.200
III	80.000,00	133.000	20.000	46.550	8.000	26.600
IV	110.000,00	198.000	27.500	49.500	11.000	39.600
V	150.000,00	240.000	37.500	60.000	15.000	48.000

CLASSE	Presidente organo di Controllo		Componente organo di controllo	
	Base	Massimo	Base	Massimo
I	3.000	5.700	2.000	4.560
II	6.000	11.400	4.000	9.120
III	12.000	19.950	8.000	15.960
IV	13.200	23.760	8.800	19.800
V	18.000	28.800	12.000	24.000



Tabella D – INDICATORI DI COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

INDICATORI	Scaglioni	Incremento sul compenso Base
Esclusività del rapporto di servizio del Presidente/Organo di vertice politico	SI	+ 40% (Classi I, II e III)
	SI	+ 30% (Classi IV e V)
Grado di autonomia delle fonti finanziarie	fino al 30%	+ 5%
	fino al 50%	+10%
	fino all'80%	+15%
	oltre l'80%	+25%
Presenza bilancio consolidato o di gruppo	SI	+ 15%
Numero uffici provinciali/regionali oltre la sede centrale /DG	da 1 a 5	+5%
	da 6 a 10	+ 7%
	oltre 10	+10%

Tabella E – COMPENSI AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Incarico	Indennità
vice presidente vicario istituto	Fino al 35% del presidente (I,II e III classe)
	Fino al 25% del Presidente (IV e V classe)
vice presidente CdA	Fino al 25% del presidente
componenti CdA: fino a 3	Fino al 20% del presidente
componenti CdA: oltre 3 e fino a 5	Fino al 15% del presidente
componenti CdA: oltre 5	Fino al 10% del presidente
Presidente organo di controllo	Fino al 15% del presidente (I, II e III Classe)
	Fino al 12% del presidente (IV e V Classe)
Componenti organo controllo: fino a 2	Fino al 12% del presidente (I, II e III Classe)
	Fino al 10% del presidente (IV e V Classe)
Componenti organo controllo: oltre 2	Fino al 10% del presidente (I, II e III Classe)
	Fino all'8 % del presidente (IV e V Classe)
Supplenti	0%

